

琉球大学学術リポジトリ

日米関係（沖縄返還） 27

メタデータ	言語: 出版者: 公開日: 2019-02-13 キーワード (Ja): キーワード (En): 作成者: - メールアドレス: 所属:
URL	http://hdl.handle.net/20.500.12000/43806

第一種及第二種被用者

災害補償

世帯別 No.

(Handwritten signatures and initials)

極	秘
無	期
限	部
の	内
号	号

沖縄復帰に伴い米国政府において災害補償を継続して受けることとなる
第1種RUI第2種被用者等に関する折衝事項について

46.8.13
労働基準局

標題の件に関し、下部事項について沖縄の復帰前において米国政府
の了解を得たく、折衝につき御協力賜りたく。

記

1 第1種被用者について

希望-州立 (合衆国内)

本+ (復旧準備の準備)

(1) 法第8104条に定める職業的リハビリテーションの実施については、当

該被災労働者の希望ある場合には、日本政府の管掌する労災保険

制度が保有する施設の利用を認めることとされた。 (経費... 本側負担)

(2) 法第8124条に基づいて労働長官の権限受任者か災害補償

の支給、不支給の決定を行なう場合には、沖縄労働基準局長の申

入水のあるものについて、その意見を聴取することとされた。

(3) 法第8131条において第三者たる加害者に債権の代位行使を行な

う場合、その加害者が沖縄被用者であるときは、代位行使は差し
控えることとされた。 (宗伯権係の親戚が代位行使) 例: 代理人

(4) 法第8135条に定める一時金の支給については、沖縄の復帰後

当該被災労働者の希望によるものを除き、年金の間は、本条の適用
を差し控えることとされた。

② 沖縄復帰後の労働基準局の管掌する労災保険 (合衆国内) 適用となる

沖縄復帰後... 労災保険... 適用となる

沖縄復帰後... 労災保険... 適用となる

2 第2種被用者について 仲介業者 一筆毎

(1) 被災被用者に対する諸機関の災害補償責任の有無及び補償額の決定等については、沖縄労働基準局長の申入れあるものについてその意見を聴取することとされた。

(2) 被災被用者の希望する場合には、諸機関の費用負担あり、

日本政府の管掌する労災保険制度の職業的リハビリテーション

施設の利用を認めることとされた。

(3) 災害に付いて加害者がある場合、その者が労働者であるときは、諸機関による求償は差し控えることとされた。

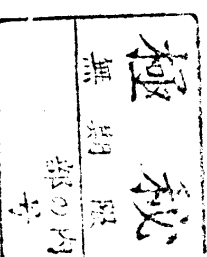
○ 労働者の求償

3 第4種被用者について

第4種被用者の使用者に対し、復帰前において布令42号による民間保険会社との保険契約締結について十分な指導を行うこととされた。

労働基準法第24条第1項第2号
労働基準法第24条第1項第2号
労働基準法第24条第1項第2号

DFMA Request for Material concerning
Category IV Military Employees
of U.S. Forces
on Okinawa



Item	Remarks
1. Copies of contracts between the USG or its Agencies and the employers concerned.	(a) Contracting parties (b) Terms of contracts (c) Contents of work involved (d) Extent of responsibilities of contractors (e) Modality of renting or granting the use of facilities, equipment, machinery, etc. (f) Modality of provision of material (g) Procedure for changing unit cost
2. Copies of labor contracts and collective agreements between the employers and their employees.	(a) Parties of collective bargaining, and the degree of involvement of U.S. Forces (b) Criteria of employment and of dismissal (c) Transfer of employees to jobs other than military (d) Seperation payments
3. Actual practice of personnel administration right.	(a) The degree of involvement of U.S. Forces in personnel administration including employment, job transfer, dismissal, etc. (b) Procedure for taking measures to restrict entry to place of work (c) Supervision and management of actual work
4. Actual decision-making process concerning salary and other labor conditions of employees.	With respect to 2. and 3.:
5. The number of Category IV employees (breakdown by sex).	(a) The number of employees of each place of work according to classes (b) The number according to classes of Category I and Category II employees, if any, employed at the same place of work (c) The number of employees whose status has been changed from Category I or Category II to Category IV, and the date when such shift took place (d) Average years of service of Category IV employees