

琉球大学学術リポジトリ

日米関係（沖縄返還） 27

メタデータ	言語: 出版者: 公開日: 2019-02-13 キーワード (Ja): キーワード (En): 作成者: - メールアドレス: 所属:
URL	http://hdl.handle.net/20.500.12000/43806

第四種勞働者關係村米要求資料

極 秘

無 期 限

部の内
号

録
20

安全保障課長
山崎 邦彦
名簿 (2)

アメリカ局長

参事官

北米第一課長

第4種労働者に関する対米要求資料
(2)

46. 8. 26

米北一
金子

今般、施設庁より去る4月同庁が沖縄に
対して実態調査を行なつた際、米側に対し

口頭をもつて要請した第4種労働者に関する
資料の一覽表を送付したところ、先に労務
(2)

問題につき関係者庁々との協議結果、今後
第4種問題は対米庁々とのとりよとをな

うに決定して113とを鑑み、当分本
一ハ一と対米庁々へ送付の上、第4種問題に関する

米側へ要求すべき事項は本件ハ一ハ一に
あるもので充分なものが⁽¹⁻³⁾送付したところ、先ず

労働者と協議の結果充分なる由の回答
越した上で別添のとおり英語の上、米側へ
(2)

送付の上、本件提出を督促することといたす
こと。

第2次調査団要求資料

構 要

1. 合衆国政府又は政府代行機関
 及び当該事業主との契約書(等)

2 契約当事者
 1 契約の期間
 2 請負業務の内容及
 3 請負者の責任の程度
 4 施設、設備、器具等貸与、提供
 5 資材の提供
 6 契約単価の変更

2. 当該事業主の被用者との
 1 間。労働契約書(号)及び労働
 規則書(号)

2 団体交渉の当事者、軍の介入状況
 1 採用及び解雇の基準
 2 軍以外の職場への派遣業務
 3 退職金

3. 当該被用者に対する事業主
 の人事権の行使状況

2. 採用 派遣業務 解雇等的人事措置の執行
 軍の介入
 1. 職場への立入禁止に関する措置の手段
 2 事業主の作業指示の内容及び直接の指揮、
 監督の手段

4. 当該被用者の給与及びその他
 の労働条件の決定の決定状況

2. 3 に関連して

7. 職場に在り 職種別人員
 1. 同一の職場に在り 職種、職種(作業員)の有無
 2 有る場合の職種別人員の状況

3. 同一の職場に在り 職種、職種から 業種別一切
 4. 業種別(従業員)の状況 及びその関係の時期、
 5. (従業員)の平均年齢等

防衛施設

(Draft)

DFMA Request for Material concerning
Category IV Military Employees
of U.S. Forces
on Okinawa

Item Remarks

1. Copies of contracts between the
USG or its Agencies and the
employers concerned.

- (a) Contracting parties
- (b) Terms of contracts
- (c) Contents of work involved
- (d) Extent of responsibilities of contractors
- (e) Modality of renting or granting the use of facilities, equipment, machinery, etc.
- (f) Modality of provision of material
- (g) Procedure for changing unit cost

2. Copies of labor contracts and
collective agreements between the
employers and their employees.

- (a) Parties of collective bargaining, and the degree of involvement of U.S. Forces
- (b) Criteria of employment and of dismissal
- (c) Transfer of employees to jobs other than military
- (d) Separation payments

3. Actual practice of personnel
administration right.

- (a) The degree of involvement of U.S. Forces in personnel administration including employment, job transfer, dismissal, etc.
- (b) Procedure for taking measures to restrict entry to place of work
- (c) Supervision and management of actual work

4. Actual decision-making process
concerning salary and other labor
conditions of employees.

5. The number of Category IV
employees (breakdown by sex).

With respect to 2. and 3.:

- (a) The number of employees of each place of work according to classes
- (b) The number according to classes of Category I and Category II employees, if any, employed at the same place of work
- (c) The number of employees whose status has been changed from Category I or Category II to Category IV, and the date when such shift took place
- (d) Average years of service of Category IV employees

B1
B2